

ПРИНЯТО на заседании

Совета Учреждения

13 декабря 20 12 г.  
протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ

директор БОУ города Омска

«Средняя общеобразовательная школа  
№ 152»

  
Е.А. Жиленкова  
13 декабря 20 12 г.

СОГЛАСОВАНО

ПК БОУ г. Омска «Средняя  
общеобразовательная школа № 152»

  
13 декабря 20 12 г.  
протокол № 14

## Положение

### о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда

#### 1. Общие положения

Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее комиссия) создается для утверждения и решения спорных вопросов, относящихся к распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

Состав комиссии утверждается приказом директора школы.

Количественный состав комиссии должен быть нечетным, не менее 3-х человек.

#### 2. Функции и задачи.

Комиссия в своей деятельности руководствуется Постановлением правительства РФ от 05.08.2008 №253, Постановлением Мэра города Омска от 26.12.2008г №1175-п, Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, Положением об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №152».

Комиссия принимает апелляции от сотрудников учреждения, родителей, представителей общественности.

#### 3. Обязанности и права

*Члены комиссии обязаны:*

- присутствовать на всех заседаниях комиссии, принимать активное участие в рассмотрении поставленных вопросов и принятии обоснованного решения;
- заслушивать претензии и объяснения всех участников заседания;
- изучить необходимую документацию по рассматриваемому вопросу;
- принимать решение по рассматриваемому вопросу открытым голосованием. Решение считать принятым, если за него проголосовало большинство при присутствии всех членов комиссии;

- принимать решение своевременно в установленные сроки, если с заявителем не были оговорены дополнительные сроки рассмотрения апелляции;
- представлять обоснованные ответы заявителям в устном или письменном виде в соответствии с пожеланиями автора заявления;
- разъяснить заявителю возможность апелляции принятого решения в органах управления образованием.

*Члены комиссии имеют право:*

- привлекать дополнительно к работе специалистов для принятия объективного решения по данной апелляции;
- представлять проект решения по рассмотренной апелляции органу управления образованием для принятия окончательного решения.

#### 4.Порядок работы комиссии.

Комиссия работает в течение финансового года с 1 января по 31 декабря.

Ежемесячно, комиссия рассматривает, представленные заместителями директора, варианты распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

Заседание комиссии проходит в открытом режиме, 1 раз в месяц.

Распределение осуществляется в соответствии с имеющимися на конец месяца финансовыми средствами образовательного учреждения и согласно Положению об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №152».

Присутствующим на заседании наблюдателям, по их желанию предоставляется возможность ознакомиться с критериями оценки деятельности сотрудников школы, а также с объёмом финансирования стимулирующей части фонда оплаты труда.

В случае несогласия с распределением финансовых средств, наблюдатель в трёхдневный срок подаёт апелляцию в письменной форме в комиссию школы.

Члены комиссии в 3-дневный срок знакомятся с представленной апелляцией и дают письменный ответ заявителю.

#### 5. Оформление деятельности комиссии.

Заседания комиссии оформляются протоколом. Для оформления протоколов работы комиссии из числа членов комиссии назначается секретарь.

Протоколы заседаний комиссии сдаются вместе с отчётом за финансовый год в архив школы, вносятся в номенклатуру дел /со сроком хранения 3 года/.