

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска

_____ И.В. Дубин

_____ Г

УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 152»

_____ Е. А. Жиленкова

_____ Г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 152»

_____ Н. Е. Трондина

_____ Г

ПРИНЯТО

Советом бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 152»

протокол № _____

_____ Г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска
«Средняя общеобразовательная школа № 152»
(редакция № 3)

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 152» (далее – Учреждение), разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска» (с изменениями согласно постановлению Администрации города Омска № 283-п от 10.02.2012г.), коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов, ставок заработной платы всех категорий работников Учреждения, указанные в приложении № 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе рекомендуемых размеров окладов, ставок заработной платы, предусмотренных Положением об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений

города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска, утвержденным постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска» (с изменениями согласно постановлению Администрации города Омска № 283-п от 10.02.2012г.).

2. Размер оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения

Размер оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливается в размере:

- при стаже работы до 5 лет на 30 процентов ниже оклада руководителя учреждения;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет на 20 процентов ниже размера оклада руководителя учреждения;
- при стаже работы свыше 10 лет на 10 процентов ниже размера оклада руководителя учреждения.

3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в следующих размерах:

- 4 процента оклада включительно – учителю информатики за работу за дисплеем ЭВМ;
- 4 процента оклада включительно – учителю химии за работы с химическими препаратами;
- 4 процента оклада включительно главному бухгалтеру, бухгалтеру, секретарю-машинистке за работу за дисплеем ЭВМ;
- 8 процентов оклада включительно заведующей производством за работу с плитами, жарочными шкафами;
- 4 процента оклада включительно – уборщику производственных и служебных помещений за работу с хлоросодержащими препаратами.

Условием осуществления выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда является наличие акта аттестации рабочего места сторонней аккредитованной организацией.

3.2. Выплаты по районному коэффициенту устанавливаются в размере 15 процентов.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах:

3.3.1. При работе в ночное время – сторожам в размере 35 процентов оклада;

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. Ежемесячная доплата за стаж работы по занимаемой должности устанавливается заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения в следующих размерах:

- 5 процентов оклада при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 10 процентов оклада при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 15 процентов оклада при стаже работы от 10 до 15 лет;
- 40 процентов оклада при стаже работы свыше 15 лет.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы по занимаемой должности является наличие установленной продолжительности стажа работы по занимаемой должности.

4.2. Ежемесячная доплата за норму рабочего времени (норму труда) отдельным категориям педагогических работников устанавливается в следующих размерах:

- старшему вожатому общеобразовательного учреждения – 1850 рублей в месяц;
- социальному педагогу общеобразовательного учреждения – 1900 рублей в месяц;
- педагогу-психологу образовательного учреждения -1950 рублей в месяц;
- учителю начальных классов общеобразовательного учреждения – 400 рублей в месяц.

Работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера с учетом показателей эффективности работы, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся, устанавливаемыми в Положении об оплате труда работников (далее - показатели эффективности работы), согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4.3. Максимальный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда устанавливается 100 процентов оклада, ставки заработной платы.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда является достижение показателей эффективности работы предусмотренных приложением № 2 к настоящему Положению.

4.4. Максимальный размер ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ устанавливается 100 процентов оклада, ставки заработной платы.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ является достижение показателей эффективности работы предусмотренных приложением № 2 к настоящему Положению.

4.5. Максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются в размере 100 процентов оклада, ставки заработной платы.

Условием выплаты премии является достижение показателей эффективности работы предусмотренных приложением № 2 к настоящему Положению.

4.6. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются на основании приказа руководителя образовательного учреждения на месяц или квартал, но не более чем на год.

4.7. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

4.8. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
работников бюджетного
общеобразовательного
учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 152»

РАЗМЕРЫ

окладов, ставок заработной платы работников бюджетного
общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 152».

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы, (в рублях)
1	2	3	4
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Старший вожатый	4070
		2 квалификационный уровень	
		Социальный педагог	4180
		Педагог дополнительного образования	4180
		Педагог-библиотекарь	4180
		3 квалификационный уровень	
		Педагог-психолог	4290
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	6280
		Учитель	
2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	3089
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	

		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	3568
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	3728
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	
		2 квалификационный уровень	
		Бухгалтер 2 категории	4260
3	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		Гардеробщица	2876 (при наличии 1 квалификационн о разряда) 2982 (при наличии 2 квалификационн о разряда) 3089 (при наличии 3 квалификационн о разряда)
		Дворник	
		Сторож (вахтёр)	
		Слесарь-сантехник	
		Плотник	
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию здания	
		Уборщик производственных и служебных помещений	

1. Размер оклада, ставки заработной платы может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада, ставки заработной платы следующим педагогическим работникам:

1.1. имеющим вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;

1.2. имеющим первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

1.3. имеющим высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

1.4. имеющим ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

1.5. имеющим почетное звание, спортивное звание, связанное с профессиональной деятельностью, - на 10 процентов;

1.6. осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения), групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях, - на 20 процентов;

1.7. имеющим знак отличия в сфере образования, - на 5 - 10 процентов.

1.8. имеющим стаж работы по специальности в образовательном учреждении:

- от 1 до 5 лет, - на 10 процентов;
 - от 5 до 10 лет, - на 15 процентов;
 - свыше 10 лет, - на 20 процентов.
-

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников бюджетного общеобразовательного
учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 152»

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам
бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная
школа № 152», а также показатели эффективности работы для каждой
конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты
стимулирующего характера производятся.

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатель эффективности работы, при достижении которого выплаты стимулирующего характера производятся	Максимальный размер выплат стимулирующего характера (в % к окладу, ставке заработной платы)
1.	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	35
		Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов	5
		Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов: - русский язык - математика - другие предметы	5 5 3
		Классное руководство: - в классах с количеством обучающихся 25 и более человек - в классах с количеством обучающихся менее 25 человек	7 3
		Заведование мастерской, библиотекой, музеем	5
		Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	5
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	35
		-за работу в условиях криминогенной обстановки (сторожу)	20

		- за сложность, напряженность, специальный режим работы (гардеробщикам)	10
		- за создание благоприятного климата в коллективе (председателю профсоюзного комитета)	5
		- за ведение архива (секретарю-машинистке)	40
		- за выполнение обязанностей курьера,	40
		- за обслуживание оргтехники (бухгалтеру, секретарю)	40
		- за выполнение функций секретаря педагогического совета, секретаря совещаний при директоре	10
		- оформление листков нетрудоспособности и страховых полюсов	10
		-организация наставничества молодых учителей	10
		-за выполнение обязанностей инспектора по охране прав детства	10
		-за выполнения обязанностей инспектора по охране труда и технике безопасности	15
		- за профориентационную работу	3
2.	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	<u>Для заместителя руководителя:</u> - соблюдение установленного порядка и сроков предоставления статистической отчетности и иной информации	25
		- реализация механизмов государственно-общественного управления образовательным процессом (по обращениям граждан и контролю департамента образования Администрации города Омска)	25
		- выполнение отдельных поручений руководителя муниципального образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования Администрации города Омска	25
		- соблюдение действующего законодательства	6
		- обеспечение технического состояния здания, сооружений муниципального образовательного учреждения	6
		- участие муниципального образовательного учреждения в инновационной деятельности, участие педагогов в конкурсах, открытых	4

	мероприятиях разных уровней	
	- участие обучающихся и воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, олимпиадах, научных обществах учащихся и других соревновательных мероприятиях различного уровня	4
	- уровень успеваемости обучающихся по результатам аттестации (в том числе по результатам единого государственного экзамена и других форм независимой оценки качества образования)	4
	<u>Для главного бухгалтера:</u> - соблюдение установленного порядка и сроков предоставления статистической отчетности и иной информации	25
	- выполнение отдельных поручений директора муниципального образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования Администрации города Омска	25
	- соблюдение действующего законодательства	12
	- подготовка экономических расчетов (прогнозирование, анализ, планирование)	12
	<u>Заведующей библиотекой:</u> - работа с библиотечным фондом: от 800 до 2000 экземпляров	10
	- пополнение фонда библиотеки за счет дополнительных внебюджетных источников финансирования	10
	<u>Заведующей производством:</u> - охват горячим питанием свыше 60 %	20
	<u>Для работников учреждения:</u> - за осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, внедрение передового педагогического опыта, новых педагогических технологий, учебных пособий	10
	- применение в образовательном процессе информационных технологий	10
	- применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	5

		- руководство работой методического объединения	5
		<u>Высокие качественные показатели труда технического персонала:</u> - образцовое состояние рабочего места, сохранность хоз.инвентаря и сантехнического оборудования	20
3.	Премииальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	<u>Работникам школы:</u> - за качественное исполнение своих служебных обязанностей	до 100 % оклада, ставки заработной платы при условии достижения показателей эффективности работы предусмотренных настоящим приложением и критериями для расчета стимулирующей части фонда
		-высокий уровень исполнительской дисциплины	
		-обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности, Роспотребнадзора	
		-за выполнение задания особой важности и сложности	
		-за организацию косметического ремонта в учреждении	
		-за качественную организацию летнего отдыха и оздоровления учащихся	
		-за качественное выполнение работы не входящей в рамки должностных обязанностей (по заданиям органов управления различного уровня)	
		- за качественное выполнение работы с дополнительными временными затратами (сверхурочная работа, замена часов)	
		-высокое качество подготовки школы к началу учебного года	
		-активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	
		- за качество выполняемых работ по итогам ВШК, проверки городского департамента образования, управления Роспотребнадзора, Пожнадзора, Министерства образования Омской области	
		-за высокий уровень содержания пришкольной территории и её благоустройство	
		- выполнение работ, несвязанных с прямыми функциональными обязанностями (координация ЕГЭ, информационная поддержка школьного сайта и др.)	

		- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей и общественности	
		<u>Педагогическим работникам:</u>	
		1. Успешность учебной работы: -достижения обучающимися высоких показателей по итогам четверти в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качество обучения	
		-за высокую степень обученности	
		2. Активность во внеурочной воспитательской деятельности: - за подготовку призеров конкурсов сочинений, рисунков, творческих работ, олимпиад, турниров, фестивалей, научно - исследовательских работ окружного, городского, регионального, российского уровня	
		- за подготовку лауреатов конкурсов сочинений, рисунков, творческих работ, олимпиад, турниров, фестивалей, научно - исследовательских работ окружного, городского, регионального, российского уровня	
		- за подготовку обучающихся к участию в научно - исследовательской работе школьного, городского, регионального, российского уровня	
		- за участие обучающихся и педагогов в конкурсах, выставках школьного, городского, областного, Всероссийского уровня	
		3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта: -за подготовку и проведение на высоком уровне открытых уроков, внеклассных мероприятий школьного, городского, регионального, российского уровня	
		- обобщение опыта, проведение Мастер-классов школьного, городского, регионального, российского уровня	
		-за активное участие педагогов в методической работе (конференциях, семинарах и т. д.) школьного, городского, регионального, российского уровня	

		- за конкретный вклад в подготовку педагогического совета, методического дня, психолого-педагогической конференции	
		- за проведение диагностических исследований школьников и обработку результатов	
		- за участие педагогов в общешкольных, городских, региональных, российских мероприятиях	
		- за оформление тематических выставок в учреждении	
		4. Участие в методической, научно – исследовательской работе, жюри: -за публикацию тезисов и статей, учебных пособий, УМК	
		- за наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендации, учебных пособий школьного, городского, регионального, российского уровня	
		- участие в жюри	
		- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	
		- участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства: - «Учитель года» - «Открытие» и другие	
		- участие в конференциях, пед. чтениях городского, регионального, международного уровня	
		-за организацию и проведение школьных предметных недель	
		-за организацию спортивно-массовой работы	
		5. Участие в сетевых и других Интернет – проектах, конкурсах: -организация Интернет – проектов на базе учреждения	
		-участие в сетевых и других Интернет – проектах, конкурсах	
		6. Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно – коммуникативных, здоровьесберегающих, в процессе	

		<p>обучения предмету: -за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда</p>	
		<p>- применение на уроках наглядных, информационных технологий, использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео и аудио аппаратуры и прочее</p>	
		<p>7. Повышение квалификации, профессиональная подготовка: - прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки</p>	
		<p>- обучение по программам высшего образования</p>	
		<p>8. Субъективная оценка со стороны родителей и обучающихся школа: - организация работы по социальной адаптации обучающихся</p>	
		<p>- организация работы по сохранению контингента обучающихся 1-11 классов</p>	
		<p>- отсутствие жалоб со стороны обучающихся и родителей на деятельность педагогических работников</p>	
		<p>- отсутствие жалоб со стороны обучающихся и родителей на санитарно-гигиеническое состояние учреждения</p>	
		<p>9. Высокий уровень исполнительской дисциплины: - образцовое оформление и содержание учебного кабинета</p>	
		<p>- обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы</p>	
		<p>- за участие в реализации Программы развития школы</p>	
		<p>- за организацию работы Учреждения по гражданской обороне и ведение занятий с постоянным составом</p>	
		<p>- за работу по организации безопасности дорожного движения, пожарной безопасности</p>	
		<p>- за создание и регулярное обновление банка компьютерных программ</p>	
		<p><u>Классным руководителям:</u> - активное участие классных руководителей в</p>	

		методической работе (конференциях, семинарах и т.д.)	
		- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся, применение здоровьесберегающих технологий	
		- подготовка и проведение на высоком уровне внеклассных мероприятий по профилактике вредных привычек среди подростков	
		-качественная организация горячего питания (охват горячим питанием более 50 %)	
		- поддержание благоприятного психологического климата в детском коллективе и коллективе родителей	
		- снижение количества обучающихся стоящих на учете в КДН	
		- за работу с трудными семьями, малообеспеченными, нуждающимся в социальной защите	
		- за работу со школьным родительским комитетом по привлечению родителей к внеурочной, воспитательной работе	
		- организация на высоком уровне экскурсионной работы с обучающимися	
		- подготовка и проведение на высоком уровне психолого-педагогического консилиума	
		- высокий процент обучающихся класса, занятых в системе дополнительного образования	
		- высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	
		- своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов	
		- стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения	
		- за работу на микроучастке учреждения	
		- за организацию качественного дежурства по учреждению	
		- за высокую результативность воспитательной работы с классом	

		<p><u>Заведующий хозяйством, бухгалтер, библиотекарь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок - стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения и пришкольной территории - сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования - высокий уровень профилактических работ либо своевременное устранение аварийных ситуаций на закрепленном участке - сложность, напряженность, специальный режим работы - качественное ведение документации - соблюдение финансовой дисциплины - высокая читательская активность учащихся - пропаганда чтения как форма культурного досуга - участие в общешкольных и городских мероприятиях 	
--	--	--	--
